

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse aktsomhetsvurdering Norilia 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Hansen Juvik, Jørgen	BANKID	2026-06-29 09:12 GMT+02
Aune, Are	BANKID	2026-06-29 10:14 GMT+02
Kluszewski, Piotr S	BANKID	2026-06-29 08:45 GMT+02
Granli, Britt Signe	BANKID	2026-06-29 13:51 GMT+02
Torvund, Ottar	BANKID	2026-06-29 08:43 GMT+02
Røine, Synne Hermansen	BANKID	2026-06-29 10:04 GMT+02
Drange, Ove	BANKID	2026-06-29 08:40 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 04E12F860A654648AFF9A345B4075D52

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING

Navn på virksomheten	NORILIA AS
Generell beskrivelse av virksomheten	<u>Organisering</u> Norilia AS er et heleid datterselskap av Nortura SA, og har som formål å utnytte plussproduktene fra kjøtt- og egg industrien – det vil si biprodukter som innmat, bein, hud, skinn, ull og naturtarm – til å skape bærekraftige og verdifulle produkter. Selskapet har røtter tilbake til 1950-tallet, og ble etablert som eget selskap i 2000. Norilia har hovedkontor i Oslo, men har samarbeid med ulike aktører globalt. Norilia har i dag ca. 60 ansatte både funksjonære og produksjonsarbeidere. Denne redegjørelsen, inkludert aktsomhetsvurderingene, gjelder både for Norilia AS og dets deleide datterselskap Norilia Nordic AS. Norilia Nordic AS ble etablert våren 2020 som et samarbeid mellom Norilia AS og det danske selskapet Himmerlandskød A/S. Selskapet har ansvar for markedsføring og salg av alle nordiske huder og skinn fra de to eierbedriftenes virksomheter.
	<u>Driftsområde</u> Norilia AS har produksjonsaktivitet og tilstedeværelse på flere steder i Norge som, Gol, Skjeberg og Fredrikstad. Norilia har også samarbeid med aktører i Sverige og Danmark gjennom datterselskaper og partnerskap. Norilia kjøper inn råvarer fra både Nortura-slakterier og private slakterier i Norge, i tillegg til slakterier i Sverige og Danmark. Det er inngått avtaler med aktører som Norskinn og det arbeides aktivt for å sikre leveranser av plussprodukter fra private slakterier. Norilia benytter konsernavtaler og prosedyrer for etisk handel, innkjøp og leverandøroppfølging.
	<u>Retningslinjer og rutiner</u> Som heleide datterselskaper av Nortura SA, følger Norilia AS Norturas etiske retningslinjer for ansatte og leverandører. Dette innebærer at virksomhetene er forpliktet til å etterleve konsernets krav til menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon, i tråd med internasjonale standarder som: • FNs konvensjoner om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter • ILOs kjernekonvensjoner • UN Global Compact-prinsippene



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
04E12F860A654648AFF9A345B4075D52

	Norilia har etablert en egen rutine for etterlevelse av åpenhetsloven, basert på prinsippene i Nortura-konsernets overordnede prosedyre. Rutinen er tilpasset Norilias størrelse, virksomhetsområde og organisering, og bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv samt Forbrukertilsynets veiledning. Rutinen beskriver hvordan Norilia gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede og øvrige forretningsforbindelser. Arbeidet er integrert i våre eksisterende prosesser og styringssystemer. Ansvar for etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i Norilias ledelse. Det operative ansvaret ligger hos daglig leder og er videre fordelt på relevante funksjoner i organisasjonen. Norilia gjennomfører regelmessige vurderinger og oppfølgingstiltak, og dokumenterer dette som en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid. Som en del av dette arbeidet gjennomgår alle nye leverandører en strukturert screeningsprosess før det eventuelt inngås avtale med dem. Dette sikrer at risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes allerede i etableringsfasen av nye forretningsrelasjoner, og bidrar til at Norilia kun inngår samarbeid med leverandører som møter våre etiske krav og standarder. Vi rapporterer åpent om vårt arbeid i tråd med kravene i åpenhetsloven, og sikrer samtidig at våre rutiner er i samsvar med de overordnede føringene i Nortura-konsernet – med nødvendige tilpasninger som reflekterer Norilias virksomhet og risikobilde.
Funn	<u>Faktiske negative konsekvenser</u> I tråd med kravene i åpenhetsloven og Norturas konsernprosedyrer, har vi gjennomført en aktsomhetsvurdering for 2025 for å identifisere og vurdere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere. Vurderingen er gjennomført i henhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og Norturas felles metode for risikovurdering. Den omfatter 14 land og vurderer både sannsynlighet og alvorlighetsgrad av mulige brudd. Vi har ikke avdekket negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, i våre leverandørkjeder eller hos våre forretningspartnere i 2025. <u>Vesentlig risiko for negative konsekvenser</u>



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04E12F860A654648AFF9A345B4075D52

Norilia har gjennomført en aktsomhetsvurdering som har identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i enkelte deler av selskapets verdikjede, særlig ved handel med og innkjøp fra høyrisikoland og -sektorer. Dette gjelder blant annet leverandørrelasjoner og tjenestekjøp i land som Egypt, Italia, Polen og Storbritannia, hvor det er dokumentert utfordringer knyttet til uformelt arbeid, sosial dumping, begrenset organisasjonsfrihet og svake arbeidsrettigheter i enkelte sektorer.

Selv om det ikke er avdekket faktiske brudd, er det identifisert forhøyet risiko i enkelte land og sektorer, særlig knyttet til:

- barnearbeid og dårlige arbeidsforhold i jordbruk og uformell sektor i Egypt
- uformelt sesongarbeid og migrantarbeid i Italia og Spania
- sosial dumping i transport og industri i Polen og Tyskland
- plattformarbeid og utrygge kontrakter i Storbritannia
- innleie og sesongarbeid med risiko for sosial dumping i Norge

Disse områdene er prioritert for videre oppfølging eller umiddelbare tiltak, som inkluderer:

- krav om dokumentasjon på arbeidsforhold og HMS-tiltak
- skjerpede kontrakts krav med krav til etterlevelse av internasjonale arbeidsstandarder (ILO)
- økt transparens i leverandørkjedene
- tettere dialog med og oppfølging av leverandører i risikoeksponerte sektorer
- styrket intern opplæring i arbeidslivskriminalitet for innkjøp og HR

Vi vil fortsette å følge opp disse risikoområdene i tråd med våre retningslinjer og forpliktelser, og sikre at våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever våre etiske standarder.

Sammenlignet med vurderingen for 2024 er risikovurderingen for 2025 avgrenset til 14 land. Land som tidligere inngikk i vurderingen – herunder De forente arabiske emirater, Hongkong, India, Kina, Tyrkia, Litauen, Tsjekkia, Sveits, Belgia og Østerrike – er ikke lenger inkludert, da avtaler og forretningsrelasjoner med aktører i disse landene ikke lenger er aktive. Reduksjonen fra 24 til 14 land reflekterer at det ikke har vært innkjøpsaktivitet i de utelatte landene i 2025. Landene er ikke fjernet fra vurderingsuniverset og vil inkluderes igjen ved gjenopptatt aktivitet. Disse landene representerte i 2024 noen av de høyeste risikoområdene, og utviklingen av disse relasjonene har bidratt til en samlet reduksjon av Norilias eksponering mot høyrisikosektorer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04E12F860A654648AFF9A345B4075D52

	Norilia erkjenner at selskapet i enkelte tilfeller kan være direkte knyttet til risiko, og mulig indirekte medvirkende gjennom bruk av tjenester eller råvarer fra utsatte sektorer. Dette gjelder særlig sesongbaserte leveranser fra jordbrukssektoren i Egypt og Italia, samt transport- og logistikkjenester i Polen, Tyskland og Storbritannia. Det vurderes fortløpende behov for ytterligere tiltak, herunder revisjoner, tettere dialog med leverandører og eventuelt utfasing av samarbeid dersom forbedringer uteblir. Gjennom disse tiltakene søker Norilia å forebygge, begrense eller stanse mulig negativ påvirkning, i tråd med kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.
Tiltak	<u>Iverksatte og planlagte tiltak</u> Selv om det ikke er identifisert faktiske brudd, er det avdekket vesentlig risiko i enkelte land. På bakgrunn av dette har Norilia planlagt følgende tiltak for å forebygge og begrense mulig negativ påvirkning: • Egypt: Risiko knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid og svak fagorganisering følges opp med krav om dokumentasjon på arbeidskontrakter og HMS-tiltak. Det vil også gjennomføres tydelig kommunikasjon om forventninger og etiske retningslinjer. Tiltakene skal være iverksatt innen Q4 2026. • Norge: Risiko knyttet til sosial dumping ved innleie og sesongarbeid i bygg, transport og lavlønnsektorer følges opp med styrket intern kontroll og opplæring i arbeidslivskriminalitet for innkjøp og HR. Tiltakene skal være iverksatt innen Q3 2026. • Italia og Spania: Risiko knyttet til uformelt sesongarbeid og migrantarbeid i jordbruk følges opp med krav til boforhold og arbeidstid i kontrakter, samt evaluering av arbeidsvilkår ved vurdering av nye leverandører. Tiltakene skal være gjennomført innen Q3 2026. • Storbritannia: Risiko knyttet til lavtlønnede arbeidere og uensartet rettsvern følges opp med krav til ILO-standarder i kontrakter og vurdering av leverandørrevisjoner. Tiltakene skal være gjennomført innen Q3 2026. I tillegg er det planlagt følgende tiltak på tvers av land: • Etiske retningslinjer og prosedyre for aktsomhetsvurdering vil bli videreutviklet og integrert ytterligere i Norilias styringssystem. • Det vil bli opprettholdt og videreutviklet skjerpede kontrakts krav i transport- og logistikksektoren, herunder for land som Tyskland og Polen. • Det vil bli innført skjerpede kontrakts krav for agenter og leverandører i land med forhøyet risikonivå. • Som del av en kontinuerlig forbedring av aktsomhetsarbeidet, og i tråd med åpenhetslovens krav til



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04E12F860A654648AFF9A345B4075D52

	vurdering av hele leverandørkjeden, vil kartlegging av leverandørenes øvrige forretningsrelasjoner og tredjepartsforhold inngå i neste vurderingssyklus. Land som i tidligere rapportering var gjenstand for umiddelbare tiltak – herunder De forente arabiske emirater, Kina, Hongkong, India og Tyrkia – inngår ikke i årets vurdering, da forretningsrelasjoner med aktører i disse landene ikke lenger er aktive. Avviklingen av disse relasjonene betraktes som en direkte risikoreduserende konsekvens av tidligere gjennomførte tiltak. Norilia vil fortsette å følge opp disse risikoområdene i tråd med våre retningslinjer og forpliktelser, og sikre at våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever våre etiske standarder. <u>Resultatene og de forventede resultatene av tiltakene</u> Per juni 2026 har Norilia AS ikke avdekket negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede eller hos forretningspartnere. Flere tiltak er likevel iverksatt eller planlagt for å forebygge og begrense identifisert risiko i høyrisikoland og -sektorer. Ettersom mange av tiltakene fortsatt er under implementering, foreligger det foreløpig ingen dokumenterte resultater. Det forventes imidlertid at tiltakene vil bidra til: • Økt bevissthet og etterlevelse av Norilias etiske retningslinjer blant leverandører, særlig i land som Egypt, Italia, Spania og Polen, hvor det er identifisert risiko knyttet til uformelt arbeid, sesongarbeid og svak fagorganisering. • Bedre dokumentasjon og transparens i leverandørkjeden, gjennom krav om arbeidskontrakter, HMS-tiltak og revisjoner, med særlig fokus på jordbruks- og transportsektoren. • Redusert risiko for medvirkning til sosial dumping og utnyttelse av sårbar arbeidskraft, gjennom skjerpede kontrakts krav og tettere oppfølging av leverandører i høyrisikoland. • Styrket intern kompetanse på arbeidslivskriminalitet og ansvarlig innkjøp, gjennom opplæring og forbedrede rutiner, særlig rettet mot innkjøp og HR i Norge. Det bemerkes at Norilias samlede risikoeksponering er redusert sammenlignet med foregående år, som følge av at forretningsrelasjoner med aktører i tidligere høyrisikoland – herunder De forente arabiske emirater, Kina, Hongkong, India og Tyrkia – ikke lenger er aktive. Norilia vil i løpet av 2026 følge opp tiltakene gjennom dialog med leverandører, vurdering av forbedringer og eventuelt utfasing av
--	---



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04E12F860A654648AFF9A345B4075D52

	samarbeid der risiko ikke kan reduseres til et akseptabelt nivå. Resultater fra tiltakene vil bli dokumentert og vurdert i neste års redegjørelse.
--	--

Signering fra styret

Norilia AS

24.06.2026



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
04E12F860A654648AFF9A345B4075D52