

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse aktsomhetsvurdering Norilia 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Torvund, Ottar	BANKID	2025-06-24 10:53 GMT+02
Aune, Are	BANKID	2025-06-19 16:06 GMT+02
Brevik, Kristian	BANKID	2025-06-18 12:28 GMT+02
Kluszewski, Piotr S	BANKID	2025-06-18 09:54 GMT+02
Skjelstad, Andrea Marie	BANKID	2025-06-18 09:29 GMT+02
Kristoffersen, Lise Kjær	BANKID	2025-06-25 14:41 GMT+02
Aass, Ellen	BANKID	2025-06-25 09:52 GMT+02
Drange, Ove	BANKID	2025-06-24 11:41 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B01D38188132437BA455D7D93CB178BD

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING

Navn på virksomheten	NORILIA AS
Generell beskrivelse av virksomheten	Organisering Norilia AS er et heleid datterselskap av Nortura SA, og har som formål å utnytte plussproduktene fra kjøtt- og egg industrien – det vil si biprodukter som innmat, bein, hud, skinn, ull og naturtarm – til å skape bærekraftige og verdifulle produkter. Selskapet har røtter tilbake til 1950-tallet, og ble etablert som eget selskap i 2000. Norilia har hovedkontor i Oslo, men har samarbeid med ulike aktører globalt. Norilia har i dag ca. 60 ansatte både funksjonære og produksjonsarbeidere. Denne redegjørelsen, inkludert aktsomhetsvurderingene, gjelder både for Norilia AS og dets heleide datterselskap Norilia Nordic AS. Norilia Nordic AS ble etablert våren 2020 som et samarbeid mellom Norilia AS og det danske selskapet Himmerlandskød A/S. Selskapet har ansvar for markedsføring og salg av alle nordiske huder og skinn fra de to eierbedriftenes virksomheter.
	Driftsområde Norilia AS har produksjonsaktivitet og tilstedeværelse på flere steder i Norge som, Gol, Skjeberg og Fredrikstad. Norilia har også samarbeid med aktører i Sverige og Danmark gjennom datterselskaper og partnerskap. Norilia kjøper inn råvarer fra både Nortura-slakterier og private slakterier i Norge, i tillegg til slakterier i Sverige og Danmark. Det er inngått avtaler med aktører som Norskin og det arbeides aktivt for å sikre leveranser av plussprodukter fra private slakterier. Norilia benytter konsernavtaler og prosedyrer for etisk handel, innkjøp og leverandøroppfølging.
	Retningslinjer og rutiner Som heleide datterselskaper av Nortura SA, følger Norilia AS Norturas etiske retningslinjer for ansatte og leverandører. Dette innebærer at virksomhetene er forpliktet til å etterleve konsernets krav til menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon, i tråd med internasjonale standarder som: • FNs konvensjoner om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter • ILOs kjernekonvensjoner • UN Global Compact-prinsippene



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B01D38188132437BA455D7D93CB178BD

	Norilia har etablert en egen rutine for etterlevelse av åpenhetsloven, basert på prinsippene i Nortura-konsernets overordnede prosedyre. Rutinen er tilpasset Norilias størrelse, virksomhetsområde og organisering, og bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv samt Forbrukertilsynets veiledning. Rutinen beskriver hvordan Norilia gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede og øvrige forretningsforbindelser. Arbeidet er integrert i våre eksisterende prosesser og styringssystemer. Ansvar for etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i Norilias ledelse. Det operative ansvaret ligger hos daglig leder og er videre fordelt på relevante funksjoner i organisasjonen. Norilia gjennomfører regelmessige vurderinger og oppfølgingstiltak, og dokumenterer dette som en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid. Vi rapporterer åpent om vårt arbeid i tråd med kravene i åpenhetsloven, og sikrer samtidig at våre rutiner er i samsvar med de overordnede føringene i Nortura-konsernet – med nødvendige tilpasninger som reflekterer Norilias virksomhet og risikobilde.
Funn	<u>Faktiske negative konsekvenser</u> I tråd med kravene i åpenhetsloven og Norturas konsernprosedyrer, har vi gjennomført en aktsomhetsvurdering for 2024 for å identifisere og vurdere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere. Vurderingen er gjennomført i henhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og Norturas felles metode for risikovurdering. Den omfatter 24 land og vurderer både sannsynlighet og alvorlighetsgrad av mulige brudd. Vi har ikke dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, i våre leverandørkjeder eller hos våre forretningspartnere i 2024. <u>Vesentlig risiko for negative konsekvenser</u> Norilia har gjennomført en aktsomhetsvurdering som har identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i enkelte deler av selskapets verdikjede, særlig ved handel med og innkjøp fra høyrisikoland og -sektorer. Dette gjelder blant annet leverandørrelasjoner og tjenestekjøp i land som India, Egypt, De



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B01D38188132437BA455D7D93CB178BD

	forente arabiske emirater og Kina, hvor det er dokumentert utfordringer knyttet til tvangsarbeid, barnearbeid, begrenset organisasjonsfrihet, diskriminering og svake arbeidsrettigheter. Selv om det ikke er avdekket faktiske brudd, er det identifisert høy risiko i enkelte land og sektorer, særlig knyttet til: • tvangsarbeid og utnyttelse av migrantarbeidere i De forente arabiske emirater og Hongkong • barnearbeid og dårlige arbeidsforhold i tekstil- og jordbrukssektoren i India og Egypt • svak fagorganisering og risiko for sosial dumping i enkelte europeiske land Disse områdene er prioritert for videre oppfølging eller umiddelbare tiltak, som inkluderer: • krav om dokumentasjon på arbeidsforhold og HMS-tiltak. • vurdering av utfasing av leverandører ved manglende forbedring. • Økt transparens i leverandørkjedene • Inngåelse av kontrakter som stiller krav til etterlevelse av internasjonale arbeidsstandarder Vi vil fortsette å følge opp disse risikoområdene i tråd med våre retningslinjer og forpliktelser, og sikre at våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever våre etiske standarder. Norilia erkjenner at selskapet i enkelte tilfeller kan være direkte knyttet til risiko, og potensielt indirekte medvirkende gjennom bruk av tjenester eller råvarer fra utsatte sektorer. Dette gjelder særlig leveranser fra tekstil- og landbrukssektoren i India og Egypt, samt logistikk- og arbeidstjenester i De forente arabiske emirater og visse innkjøp fra Kina. Det vurderes fortløpende behov for ytterligere tiltak, herunder revisjoner, tettere dialog med leverandører og eventuelt utfasing av samarbeid dersom forbedringer uteblir. Gjennom disse tiltakene søker Norilia å forebygge, begrense eller stanse mulig negativ påvirkning, i tråd med kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.
Tiltak	<u>Iverksatte og planlagte tiltak</u> Selv om det ikke er identifisert faktiske brudd, er det avdekket vesentlig risiko i enkelte land. På bakgrunn av dette har Norilia planlagt følgende tiltak for å forebygge og begrense potensiell negativ påvirkning: • Egypt: Risiko knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid og svak fagorganisering, følges opp med krav om dokumentasjon på arbeidskontrakter og HMS-tiltak. Det vil også gjennomføres tydelig kommunikasjon om forventninger og etiske



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B01D38188132437BA455D7D93CB178BD

	retningslinjer. Tiltakene skal være implementert innen Q4 2025. • De forente arabiske emirater: På grunn av risiko for tvangsarbeid og utnyttelse av migrantarbeidere under kafala-systemet, vil Norilia iverksette umiddelbar oppfølging av leverandører. Det vil stilles krav om dokumentasjon på arbeidsforhold, og det vurderes utfasing av leverandører ved manglende forbedring. Tiltakene skal være gjennomført innen Q4 2025. • Kina: Risiko for tvangsarbeid og manglende fagforeningsfrihet følges opp med kartlegging av leverandørkjeder og vurdering av avslutning av samarbeid ved manglende forbedring. Tiltakene er planlagt innen Q4 2025. I tillegg er det planlagt følgende tiltak på tvers av land: • Etiske retningslinjer og prosedyre for aktsomhetsvurdering vil bli integrert i Norilias styringssystem. • Det vil bli innført skjerpede kontrakts krav i transport- og logistikksektoren (f.eks. Litauen og Tyskland). • Det vil bli innført skjerpede kontrakts krav for agenter i høyrisiko land. • Det planlegges dialogmøter og revisjoner med leverandører i høyrisikoområder (f.eks. Tyrkia, Hongkong, Spania). Norilia vil fortsette å følge opp disse risikoområdene i tråd med våre retningslinjer og forpliktelser, og sikre at våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever våre etiske standarder. <u>Resultatene og de forventede resultatene av tiltakene</u> Per juni 2025 har Norilia AS ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede eller hos forretningspartnere. Flere tiltak er likevel iverksatt eller planlagt for å forebygge og begrense identifisert risiko i høyrisikoland og -sektorer. Ettersom mange av tiltakene fortsatt er under implementering, foreligger det foreløpig ingen dokumenterte resultater. Det forventes imidlertid at tiltakene vil bidra til: • Økt bevissthet og etterlevelse av Norilias etiske retningslinjer blant leverandører, særlig i land med svak rettighetsbeskyttelse. • Bedre dokumentasjon og transparens i leverandørkjeden, gjennom krav om arbeidskontrakter, HMS-tiltak og revisjoner. • Redusert risiko for medvirkning til barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering, gjennom tydelige kontrakts krav og oppfølging. • Styrket intern kompetanse på arbeidslivskriminalitet og ansvarlig innkjøp, gjennom opplæring og forbedrede rutiner.
--	--



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B01D38188132437BA455D7D93CB178BD

	Norilia vil i løpet av 2025 og 2026 følge opp tiltakene gjennom dialog med leverandører, vurdering av forbedringer og eventuelt utfasing av samarbeid der risiko ikke kan reduseres til et akseptabelt nivå. Resultater fra tiltakene vil bli dokumentert og vurdert i neste års redegjørelse.
--	--

Signering fra styret

Norilia AS

17.06.2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B01D38188132437BA455D7D93CB178BD